

ПРИНЯТА  
педагогическим советом МОУ СОШ №3

Протокол от 05.04.2021г. № 12

УТВЕРЖДАЮ

директор МОУ СОШ №3 Н.И. Сидорова

Приказ от 07.04.2021г. № 13



## ПРОГРАММА

**повышения предметной и методической компетентности педагогических работников**

**Муниципального общеобразовательного учреждения**

**«Средняя общеобразовательная школа №3»**

**Качканарского городского округа.**

**Цель:** адресная помощь педагогическим работникам в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами, совершенствование методической работы школы, совершенствование МТБ школы.

**Задачи:**

1. организовать диагностику выявления профессиональных дефицитов педагогов; организовать с целью повышения предметной и методической компетентности педагогов обучение на курсах в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами;
2. совершенствовать методическую работу школы;
3. совершенствовать материально-техническую базу школы

**Целевые индикаторы и показатели программы:**

**Индикатор: Совершенствование предметной и методической компетентности педагогических работников**

Показатель 1. увеличение доли педагогов, использующих педагогические технологии, способствующие минимизации рисков учебной неуспешности, повышению учебной дисциплины и мотивации к обучению

Показатель 2. 100% курсовая подготовка учителей с выявленными профессиональными дефицитами

Показатель 3. Повышение качества общего образования: снижение количества неуспевающих по четвертям и имеющих академическую задолженность по итогам года; повышение качества обучения, особенно на уровне основного общего образования

Показатель 4. Повышение качества общего образования независимых диагностик и мониторингов (результаты ДКР, ВПР, ОГЭ и ЕГЭ)

Показатель 5. Положительная динамика доли детей, участвующих на всех этапах ВОШ, НПК.

Показатель 6. Увеличение количества учащихся школы, вовлеченных в проектные и программные мероприятия по воспитанию и социализации.

**Методы сбора и обработки информации:**

Анкетирование, диагностика, справки, аналитико-информационный материал

**Сроки и этапы реализации программы:**

Апрель-декабрь 2021г., 2021-2022 учебный год

**Ожидаемые конечные результаты реализации программы:**

Выполнение программ самообразования педагогов, положительная динамика участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства. 100% курсовая подготовка педагогов в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами; наличие программ индивидуального профессионального развития педагога. Повышение уровня подготовки учащихся, максимально охваченных индивидуальными образовательными маршрутами.

**Исполнители:**

педагог-психолог школы, заместитель директора по УВР, учителя школы

**Дорожная карта реализации Программы повышения предметной и методической компетентности педагогических работников.**

Задачи	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
<p>-заместителю директора по УВР организовать с целью повышения предметной и методической компетентности педагогов обучение на курсах в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами; -совершенствовать методическую систему школы;</p>	1.Диагностика профессиональных дефицитов педагогов	апрель 2021г	Школьный координатор, педагог – психолог	Администрация и педагогический коллектив
	2.Курсы повышения «Функциональная грамотность». (27 чел)	сентябрь – декабрь 2021		
	3.Направление педагогов для прохождения дополнительной образовательной программы в строгом соответствии с	май, сентябрь 2021	учителя предметники	–
	4.Разработка программ индивидуального профессионального развития педагога	август 2021г	заместитель директора по УВР, руководители ШМО	Педагогический коллектив
	5.Совместные ШМО «Анализ результатов ДКР, ВПР, ОГЭ, ЕГЭ. Определение предметных дефицитов учащихся.	май, сентябрь 2021	учителя предметники	–
	6. Повышение уровня подготовки учащихся, максимально охваченных индивидуальными образовательными маршрутами.	октябрь 2021	заместитель директора по УВР, руководители ШМО	
	7.Круглый стол «Причины снижения качества образования и результатов ВПР при переходе из начальной в основную школу: поиск причин и способов преодоления дефицитов»	октябрь 2021		
	8.Методический совет по реализации плана дорожной карты и повышению эффективности методической работы школы	1 раз в квартал	Заместитель директора по УВР	
	9.Обеспечение оптимальных условий для обмена опытом; развитие наставничества			
	10.Овладение современными педагогическими технологиями с учетом дифференциации и индивидуализации в учебное время	В течение 2021г	Заместитель директора по УВР	

